**Отчет председателя первичной профсоюзной организации**

**МАДОУ д/с №42**

**Профсоюз** сегодня – это единственная организация, которая защищает социально – экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МАДОУ д/с №42

основывается на требованиях:

* Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ,
* Положения о первичной организации,
* Коллективного договора,
* планов работы городского профсоюза.

**Цель работы ПК:**

Защита профессиональных, трудовых, социально – экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

**Задачи:**

* Улучшение социально – экономического положения работников
* Развитие социального партнерства
* Укрепление и развитие профессиональной солидарности
* Взаимопомощь членам первичной профсоюзной организации.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией МАДОУ, решения всех вопросов путем конструктивного диалога в интересах работников д/с. Администрация учреждения при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, учитывает мнение профсоюза. Совместно с руководителем учреждения профсоюз принимает участие в разработке и реализации мероприятий по структурной перестройке и развитию ДОУ.

Для истории: Детский сад – ясли №42 был открыт в1968 году решением исполкома Белгородского горсовета депутатов трудящихся и являлся ведомственным подразделением Белгородского винного завода.

Первичная профсоюзная организация нашего учреждения создана в марте 1959 года. Следовательно, сегодня нашей ППО 65 лет! Также в марте в 1979 году место председателя Профкома ДОУ было предложено мне. Следовательно, это было 45 лет тому назад.

Сейчас профсоюзная организация ДОУ сильная, стабильная и организованная группа. А где сильная первичка – там сильный Профсоюз!

**1.Состав профсоюзного комитета МАДОУ Д/С №42**

1.Телитченко Л.В – председатель ППО, председатель организационно - массовой и информационной комиссии;

2. Красникова Т.И. – председатель комиссии по защите трудовых и профессиональных прав членов ППО

3.Кожокарь Е.В. – председатель комиссии по работе с молодежью

4. Бусловская И.А.– председатель комиссии по социальному партнёрству;

5. Аксенова Г.А – председатель культурно-массовой и оздоровительной комиссии

6. Недовиченко В.В. – член ревизионной комиссии

7. Басок Н.В. – председатель комиссии по охране труда

Комиссии профсоюзного комитета создаются для организации работы по

основным направлениям его деятельности.

На протяжении многих лет первичная профсоюзная организация МАДОУ ДС №42 характеризовалась 100 % охватом профсоюзного членства.

В настоящее время численность членов профсоюза в ДОУ составляет 44 человека. 3 человека не являются членами ППО. Охват профсоюзным членством – 93%.

**Итак, деятельность Профсоюзного комитета за отчетный период:**

1. Заключение коллективного договора на 3 года

Коллективный договор заключается на срок не более трех лет и вступает в силу со дня подписания его сторонами либо со дня, установленного коллективным договором. В настоящее время у нас подписан договор с 11.08.22 – 10.08.25 года.

В коллективный договор включены и выполнены социально-экономические льготы и гарантии в соответствии с установленным законодательством.

Коллективный договор, как документ, находится у заведующего детского сада и второй экземпляр у председателя ПК. Т.е. он доступен всем для просмотра, ознакомления.

За истекший период профсоюзный комитет вместе с администрацией детского сада в лице работодателя Сергеевой Н.В. заключили дополнительные соглашения.

**Раздел 5 «Рабочее время и время отдыха»**

- Работникам предоставлять отпуск по уходу за нетрудоспособным родителем до трех месяцев с сохранением места работы***:*** без сохранения заработной платы.

- Освобождать от работы с сохранением заработной платы работников при вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-19)

- Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определять в соответствии с графиком отпусков утвержденным работодателем с учетом мнения (по согласованию) профкома, не позднее чем за 2 недели до наступления календарного года.

- Ежегодный оплачиваемый отпуск по желанию в удобное для работника время предоставляется в случаях:

- одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц ( ст. 262 ТК РФ ) 9

- одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по его желанию в удобное для него время ( ст. 262. 1 ТК РФ )

- работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до двенадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию.

- работникам, имеющим двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работникам, имеющим ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, предоставляется ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней.

раздел 6 «Стимулирование и оплата труда»

дополняется каждый раз, если минимальная заработная плата повышается в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации.

**Пункт 6.4.** Заработная плата выплачивается работникам перечислением на счета пластиковых карт банка, указанным работником в личном заявлении.

**Раздел 7**. **Социальные льготы и гарантии** пункт 7.6.дополнили следующим содержанием: оказывать постоянную помощь работникам

- в трудных ситуациях (в том числе смерть близкого (мать, отец, дети, муж, жена), длительный больничный - до3 месяцев) - в размере 3 тысяч рублей;

- на юбилеи ко дню рождения работника – в размере 3 тысяч рублей (50-летие, 55-летие, 60-летие, 65-летие, 70-летие)

**раздел 9 «Улучшение условий и охрана труда»**  Коллективного договора

9.16. «Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Были дополнения:

- по электронным книжкам, кода бумажный носитель о сведениях трудовой деятельности заменялся на электронный по согласию работника)

- по мобилизации: если член ПО был призван в армию, мобилизован, место работы сохраняется.

**Анализ коллективного договора позволяет сделать вывод, что пункты коллективного договора в целом выполнены.**

**2.** Определенная работа профсоюзным комитетом проводилась по созданию безопасных условий труда в нашем ОУ. Создан совместный комитет по охране труда.

Что делалось:

- ежегодно администрация и ПК заключают соглашение по охране труда, выполнение которого анализируется в конце каждого календарного года.

- с профкомом согласовывались должностные обязанности и инструкции по охране труда.

- осуществлялся контроль за проведением инструктажей по технике безопасности, наличием необходимой документации у руководителя,

- профком участвовал в работе комиссии по приёмке учреждения к новому учебному году.

- участвовал в расследовании несчастных случаев в быту.

- контролировал обеспечение спецодеждой и инвентарём обслуживающий персонал.

**3**. Одним из основополагающих факторов эффективной деятельности нашей профсоюзной организации является информационная работа. Задачи информационной работы заключаются в следующем:

- рассказать работникам о профсоюзной организации и вообще о профсоюзном движении; о целях, задачах и направлениях профсоюзной работы;

- информировать о текущей работе организации и о том, что для них важно

-о значимых событиях в коллективе, регионе, стране, об изменениях в законодательстве и т.д. Помогает это сделать наш профсоюзный уголок.

Профсоюзный уголок отвечает современным требованиям и содержит следующие разделы:

* План работы профсоюзной организации;
* состав профкома;
* нормативные документы;
* постановления профкома;
* праздники и события;
* полезная информация;
* объявления;
* поздравляем.

Материалы в уголке регулярно обновляются, что обеспечивает каждого работника знанием того, что делает профком и каковы результаты его деятельности. Информирование обеспечивает знание не только о деятельности нашей профсоюзной организации, но и знакомит с материалами муниципального, краевого и федерального уровня.

**4.** Хочу отметить участие ПК:

- в аттестации педагогических кадров,

- в распределении стимулирующего фонда оплаты труда

- в работе с ветеранами педагогического труда. Всегда поздравляем их с праздником Днем дошкольного работника, с Новым Годом, с 8 Марта.

- Профактивом уделяется большое внимание оздоровлению членов профсоюза и их семей. Он доводит до сведения работников о наличии путевок в дома отдыха. В профсоюзном уголке круглый год имеются сроки заездов в санаторий «Дубравушка» и санатории других регионов.

**5.** Профсоюзный комитет активно поддерживает научно – методическую работу сотрудников ДОУ. Среди воспитателей внутри ДОУ проводятся профессиональные конкурсы «Огород на окне», «Подготовка к новому учебному году», «Создание развивающей среды в группе».

Члены профгруппы детского сада с достоинством показали себя в городском конкурсе художественной самодеятельности «Творческий дебют».

**6.** В отчетном периоде профком работал в тесном контакте с отделом по вопросам семьи и детства. Всем работником была представлена и рекомендована помощь в вопросах оздоровления детей работников. Пока в нашем учреждении такой необходимости не было.

**7.** С расчётного счёта первичной профсоюзной организации за отчетный период была оказана материальная помощь работникам в связи с похоронами, юбилеями, длительными больничными, ранениями мобилизованных членов семьи сотрудников.

Для каждого члена профорганизации была приобретена дисконтная карта члена профсоюза. Дисконтная карта члена профсоюза представляет собой универсальную дисконтную карту, которая является индивидуальной, и позволяет сэкономить денежные средства.

Были списаны со счета деньги на обучение приемам оказания первой помощи пострадавшим (20 час) в размере 25 тысяч рулей. Профсоюзный комитет не раз с пониманием относился к нуждам сада. Так была закуплена тачка для перевозки грузов, тяпки на каждую группу. Недавно вставили замок в туалетную комнату.

**8.** Профсоюзный комитет МАДОУ не оставался в стороне, когда беда приходила в дом (стихийных бедствий и пожары) членов Профсоюза других образовательных учреждений. Была оказана материальная помощь пострадавшим со счёта первичной профсоюзной организации:

- тренеру – преподавателю МБУДО «Детско – юношеской спортивной школы «Турист» Жильцову Алексею Николаевичу ;

- кухонной рабочей д/с № 56 Караченцевой Наталье Александровне;

- члену Профсоюза «Белгородского инженерного юношеского лицея - интерната» Быканову Анатолию Викторовичу. Всем оказана помощь в связи с утратой жилья и имущества во время пожара.

**9**. В отчётном периоде было проведены **акции** в защиту образования и его работников:

- ежегодно проводятся акции профсоюзов «За достойный труд!», в которых наша ППО принимает самое активное участие.

- «Лыжня России». Целебный воздух, скорость захватывающая дух, «народная лыжня» города. Здесь можно забыть об учебе, прочих заботах и просто отдохнуть.

- Акция «Тепло души дарю солдату!»

**-**Акция «Пешком за здоровьем»

- Всероссийской акции Общероссийского Профсоюза образования «Читаем Ушинского»

-Активное участие члены профгруппы принимали в праздновании дня победы. Акция «Профсоюзный Бессмертный полк» Сохранение памяти о поколении, прошедшем войну - это святой долг.

- «Окна победы»

- «Добро не спит – добро бежит»

**10.** Стилем жизни для многих педагогов становится участие в различных конкурсах, проектах:

- конкурс на лучшую эмблему (логотип) Белгородской городской организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации;

**- Всероссийский конкурс «Профсоюзный репортер»,** номинация «Отчетно-выборная кампания в Профсоюзе»;

- проекта областного объединения профсоюзов «Славим человека труда Белгородчины».

**11.** Большое значение в профсоюзной группе МАДОУ д/с № 42 «Березка» придаётся организации и проведению культурно-массовой работе среди членов профсоюза. Культурно-массовая и организационная работа самая обширная по содержанию, и самая сложная, потому что связана с массами.

Но дружный коллектив ДОУ с готовностью откликается на все проводимые мероприятия. Коллективно на общем собрании, на заседаниях профкома определили, что надо поздравлять друг друга со знаменательными датами, днями рождениями, юбилеями, общегосударственными праздниками, какие суммы будем выделять на те, или иные нужды.

Способствуя сохранению нормального морально-психологического климата в коллективе, профкомом и культурно-массовой комиссией подготовлены и проведены культурные мероприятия: праздники, чествования юбиляров, приобретение новогодних подарков для сотрудников, выделение премии ко дню 8 Марта с расчётного счёта первичной профсоюзной организации, поездки, экскурсии, (Яблоново, Кудыкина гора, Короча) участие в городских спартакиадах. В учреждении сформировалась хорошая спортивная команда, которая участвует не первый год в городских спартакиадах. Это и группа молодых специалистов и работников постарше. Спасибо за организацию и инициативу хочется сказать Толстой Е.С.

Не остаются без внимания именинники с юбилейными датами. Так же ежегодно поздравляем: С днем воспитателя, мужчин – с Днем защитников Отечества, женщин с Международным женским днем 8 Марта, весь коллектив – с Новым годом, ежемесячно обновляется в профсоюзном уголке рубрика «Примите наши поздравления в юбилей и день рождения», так же неоднократно праздновали профессиональный праздник День дошкольного работника, готовится торжественная часть и концертная программа. Чествование юбиляров всегда проходит активно, весело, запоминающе.

На последующие годы в планах профсоюзного комитета работы очень много. В перспективе новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работе, развитии информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Хочется пожелать новому составу профсоюзного комитета насыщенной, интересной и эффективной деятельности, позволяющей реализовать намеченное. А каждому члену первички - лучше осознать, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника ДОУ – престижной.